

GEDRAGSCODE VERENIGING ZWEMBAD JEKERDAL

De omgang tussen leden werkzaam als coördinator, badmeester, bestuurder en vrijwilliger en leden die het zwembad als badgast bezoeken en badgasten/leden onderling laat zich niet tot in detail regelen. Zeker niet wanneer lichamelijk contact nodig is ter voorkoming van verdrinking of een andere onveilige situatie dan wel noodzakelijk is voor de handhaving van de orde en veiligheid. Niettemin verdient het aanbeveling om – naast de al bestaande huisregels en het huishoudelijk reglement van de vereniging-uitgangspunten en gedragsregels vast te stellen aan de hand waarvan de grens tussen geoorloofd en ongewenst gedrag van zwembadmedewerkers/vrijwilligers en de badgasten of ruimer gezegd van leden onderling in concrete situaties kan worden vastgesteld.

VRIJWILLIGER / MEDEWERKER / BESTUUR

1. Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de bezoekers van het zwembad, zich veilig voelen; door zichtbaar te zijn, toezicht te houden en de regels te handhaven;
2. Spant zich in om bezoekers te beschermen tegen (macht)misbruik, (seksuele) intimidatie en andere ongewenste omgangsvormen binnen het zwembad;
3. Realiseert zich te allen tijden dat bepaalde situaties en/of handelingen door de bezoeker kunnen worden ervaren als (seksuele) intimidatie, dan wel kunnen leiden tot beschuldigingen van ongewenst gedrag;
4. Vermijdt 1-op-1 situaties met bezoekers in afgesloten ruimtes, tenzij dit uit oogpunt van veiligheid en/of gezondheid noodzakelijk is, zoals in het geval EHBO moet worden verleend, levensreddende

handelingen moeten worden verricht of het zwembad vanwege calamiteiten moet worden ontruimd.

5. Betreedt een kleedkamer, doucheruimte of een soortgelijke ruimte, waar een bezoeker is, pas na vooraf verzochte toestemming van de bezoeker. Indien het om redenen van veiligheid en gezondheid van de bezoeker niettemin noodzakelijk is om deze ruimte te betreden, zoals in de in artikel 4 genoemde gevallen, zal hij/zij dit duidelijk en met redenen omkleed, aankondigen. De bezoeker wordt zoveel mogelijk privacy gegund;

6. Heeft in zijn/haar contacten met de bezoeker alleen dan lichamelijk contact voor zover dit functioneel en/of noodzakelijk is, bijvoorbeeld om redenen van veiligheid of gezondheid van de bezoeker, bijvoorbeeld wanneer EHBO moet worden verleend of levensreddende handelingen moeten worden verricht. Raakt de bezoeker niet op een zodanige wijze aan dat de bezoeker en/of de medewerker zelf deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel, agressief of intimiderend kan ervaren;

7. Respecteert de bezoeker en onthoudt zich ervan de bezoeker te bejegenen op een wijze die de bezoeker in zijn/haar waardigheid aantast; bijvoorbeeld geen intimidatie, dreigen, dwingen, agressie, pesterijen, dubbelzinnigheden, ongewenste intimiteiten enz. Bezoekers worden niet gediscrimineerd op grond van geslacht, ras, seksuele voorkeur, levensbeschouwelijke overtuiging, culturele identiteit, seksuele voorkeur, handicap of om welke reden dan ook; kinderen worden aangesproken bij hun naam en beslist niet op uiterlijke kenmerken of specifieke gedragingen;

8. Toont betrokkenheid bij de bezoeker maar bewaakt en bewaart in zijn/haar contacten met de bezoeker altijd professionele afstand;

9. Dringt niet verder in het (privé)leven van de bezoeker door dan nodig is voor de uitoefening van zijn/haar functie; dat geldt ook voor contacten via elektronische communicatiemiddelen;

10. Geeft duidelijk zijn/haar grens aan als een bezoeker aandringt op intimiteit; dat geldt ook indien via elektronische communicatiemiddelen op intimiteit wordt aangedrongen. Indien er sprake is van grensoverschrijdend gedrag dient altijd melding gedaan te worden bij het bestuur. Het bestuur zal de situatie beoordelen en zal voor de juiste afhandeling van het voorval zorgen en nazorg verlenen aan de medewerker/vrijwilliger en de badgast.

11. Handelt dienstbaar, open, transparant en zorgvuldig en voorkomt (de schijn van) belangenverstremming.

12. Neemt meldingen van onbehoorlijk en grensoverschrijdend gedrag serieus.